

На основу члана 12. Закона о платама у државним органима и јавним службама (Сл.гласник РС, бр.34/2001, 62/2006-др.закона, 116 2008-др.закона,116 2008-др.закона и 92/2011, 99 2011-др.закона, 10/2013, 55/2013,99/2014,21/2016-др.закон и 113 2017-др.закона), члана 93.Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе (Сл.гласник РС ,бр.106/18) и члана 25.став1.тачка 11. Статута Дома здравља Прокупље Управни одбор Дома здравља Прокупље на седници одржаној 2023. године доноси:

ДОМ ЗДРАВЉА
ПРОКУПЉЕ

01.09.2023

Правилник о критеријумима и поступку

Бр. 3005/2 расподеле средстава сопственог прихода у Дому здравља Прокупље
ПРОКУПЉЕ

Основне одредбе

Члан 1

Овим правилником се утврђују критеријуми и поступак за расподелу новчаних средстава које Дом здравља Прокупље остварује пружањем здравствених услуга које нису обухваћене обавезним здравственим осигурањем, као и средства које дом здравља остварује по основу издавања пословног простора у закуп.

Члан 2

Новчана средства из предходног члана се могу користити за:

1. Исплату плате и превоза за неуговореног радника у примарној здравственој заштити;
2. Исплату увећања плате председницима репрезентивних синдиката у складу са ПКУ;
3. Исплату накнаде лицима ангажованим по основу привремених и повремених послова и уговора о делу;
4. Исплате по правоснажним одлукама судова;
5. Набавку основних средстава;
6. Увећање плате - исплату стимулације запосленима у бруто износу;
7. Све остале текуће расходе које РФЗО не признаје или нису у целини обезбеђени из средстава РФЗО-а.

Критеријуми

Члан 3

Критеријуми за расподелу новчаних средстава из тачке 6. предходног члана су:

- квалитетно и ефикасно обављање послова и задатака пре планираних рокова;
- обављање послова чији је обим ванредно повећан;
- повећан напор за обављање ванредних послова и задатака;
- обављање послова непопуњеног радног места;
- додатно ангажовање запослених на ванредним и хитним задацима;
- извршавање планираних задатака изнад норматива;
- учествовање у раду стручних тела, комисија и допринос тимском раду.

Члан 4

Под повећаним напорима подразумева се повећани физички или психички напор који настаје због тежине или због великог обима редовног посла који запослени обавља на свом радном месту, и/или по налогу представљених, и/или због стреса којем је запослени изложен приликом обављања послова и задатака.

Члан 5

Право на увећање плате-стимулације може се остварити на свим пословима које обављају запослени у Дому здравља Прокупље. Поред наведених критеријума из члана 3 овог правилника, приликом предлагања запосленог за увећање плате-стимулације могу се узети у обзир и оцена рада, показатељи наведени у анализама и оценама планова рада, извештаја о раду и други званични извештаји чија је израда посебно прописана.

Поступак за увећање плате-стимулације

Члан 6

Предлог за увећање плате-стимулацију на основу критеријума из члана 3 овог правилника подноси се директору Дома здравља преко писарнице. Предлог из става 1 овог члана подноси непосредни руководилац запосленог или помоћник директора Дома здравља до 5. у месецу за предходни месец.

Члан 7

Одлуку о исплати и износу увећања плате-стимулације доноси директор Дома здравља у року од 5 дана од дана подношења предлога за увећање плате. Одлука о исплати увећања плате-стимулације доноси се у облику решења. Износ увећања плате-стимулације који се једном запосленом може исплатити у једном месецу не може бити већи од 30% његове плате.

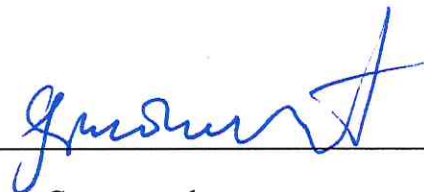
Завршне одредбе

Члан 8

У случају потребе, директор Дома здравља може посебним упутством да ближе уреди поједине одредбе овог правилника.

Члан 9

Правилник ступа на снагу после протока 8 (осам) дана од дана његовог објављивања на Огласној табли Дома здравља.



Радослав Сретеновић, дипл.економиста
заменик председника Управног одбора

